



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2015

№ 866-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», в целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области (далее – Примерное положение) (прилагается).

2. Определить, что действие Примерного положения распространяется на государственное казенное учреждение Свердловской области «Финансово-хозяйственное управление».

3. Министерству здравоохранения Свердловской области (А.Р. Белявский) обеспечить осуществление в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области организационных мероприятий, связанных с изменением существенных условий оплаты труда.

4. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 06.09.2010 № 1288-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области» («Областная газета», 2010, 17 сентября, № 334–335) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 29.12.2010 № 1914-ПП, от 07.10.2011 № 1349-ПП, от 24.01.2013 № 62-ПП, от 16.07.2013 № 918-ПП, от 27.12.2013 № 1676-ПП и от 09.04.2014 № 288-ПП.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого Заместителя Председателя Правительства Свердловской области В.А. Власова.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 декабря 2015 года.

7. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства
Свердловской области



Д.В. Паслер

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Свердловской области
от 30.09.2015 № 866-ПП
«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Свердловской области»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных
учреждений здравоохранения Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014 № 11, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей государственных учреждений здравоохранения Свердловской области (далее – учреждения), их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Положение об оплате труда работников учреждения утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения профсоюзного органа работников (выборного органа первичной профсоюзной организации). Приведенные в настоящем примерном положении должностные оклады (оклады) являются минимальными. Руководитель учреждения имеет право самостоятельно устанавливать размер должностного оклада (оклада) работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Руководитель учреждения имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

3. Фонд оплаты труда в учреждениях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, объема субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств государственных внебюджетных фондов (территориального фонда обязательного медицинского страхования) и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников

4. Минимальные размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Минимальные размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников

Номер строки	ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1.	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	7000

1	2	3
2.	Средний медицинский и фармацевтический персонал	
3.	1 квалификационный уровень	8000
4.	2 квалификационный уровень	9000
5.	3 квалификационный уровень	9500
6.	4 квалификационный уровень	10000
7.	5 квалификационный уровень	11000
8.	Врачи и провизоры	
9.	1 квалификационный уровень	12500
10.	2 квалификационный уровень	14000
11.	3 квалификационный уровень	16000
12.	4 квалификационный уровень	17000
13.	Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием	
14.	1 квалификационный уровень	19000
15.	2 квалификационный уровень	21000

По должности санитар-водитель минимальный размер должностного оклада – 11000 рублей. По должности главная медицинская сестра минимальный размер должностного оклада – 23000 рублей.

5. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5–10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

6. Медицинским и фармацевтическим работникам учреждений, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, а также медицинским и фармацевтическим работникам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях учреждений, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностных окладов. Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностных окладов за работу в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, приведен в приложении к настоящему примерному положению.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности химика-эксперта учреждения, биолога, эксперта-физика по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, социального работника, специалиста по социальной работе, медицинского психолога, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к

ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», и определены в таблице 2.

Таблица 2

Минимальные размеры должностных окладов работников по ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

№ строки	ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1.	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	8000
2.	Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	
3.	1 квалификационный уровень	11000
4.	2 квалификационный уровень	13000
5.	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	17000

8. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», и определены в таблице 3.

Таблица 3

Минимальные размеры должностных окладов работников по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

№ строки	ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1.	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
2.	1 квалификационный уровень	7000

1	2	3
3.	2 квалификационный уровень	7500
4.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
5.	1 квалификационный уровень	8000
6.	2 квалификационный уровень	9000
7.	3 квалификационный уровень	10000
8.	4 квалификационный уровень	11000
9.	5 квалификационный уровень	12000
10.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
11.	1 квалификационный уровень	13000
12.	2 квалификационный уровень	14000
13.	3 квалификационный уровень	15000
14.	4 квалификационный уровень	16000
15.	5 квалификационный уровень	17000
16.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
17.	1 квалификационный уровень	19000
18.	2 квалификационный уровень	21000
19.	3 квалификационный уровень	22000

По должности главный инженер минимальный размер должностного оклада составляет 19000 рублей.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5–10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

9. Минимальные размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии, работающих в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», и определены в таблице 4.

Таблица 4

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работающих в системе здравоохранения

№ строки	ПКГ	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1.	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	9000

1	2	3
2.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	11000
3.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	13000
4.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	17000

10. Минимальные размеры должностных окладов работников образования, работающих в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и определены в таблице 5.

Таблица 5

Минимальные размеры должностных окладов работников образования, работающих в системе здравоохранения

№ строки	ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1.	Должности педагогических работников	
2.	1 квалификационный уровень	9000
3.	2 квалификационный уровень	10000
4.	3 квалификационный уровень	12000
5.	4 квалификационный уровень	15000

11. Минимальные размеры окладов по ПКГ научных, научно-технических работников и руководителей структурных подразделений государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Центр специализированных видов медицинской помощи «Институт медицинских клеточных технологий» устанавливаются согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» и определены в таблице 6.

Минимальные размеры окладов по ПКГ должностей научных, научно-технических работников и руководителей структурных подразделений государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Центр специализированных видов медицинской помощи «Институт медицинских клеточных технологий»

№ строки	ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1.	Должности научно-технических работников второго уровня	
2.	4 квалификационный уровень	12000
3.	Должности научных работников и руководителей структурных подразделений	
4.	1 квалификационный уровень	17000
5.	2 квалификационный уровень	18000
6.	3 квалификационный уровень	19000
7.	4 квалификационный уровень	21000

12. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и определены в таблице 7.

Таблица 7

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

№ строки	ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада, рублей
1	2	3
1.	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	

1	2	3
2.	1 квалификационный уровень	6000
3.	2 квалификационный уровень	6500
4.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
5.	1 квалификационный уровень	7000
6.	2 квалификационный уровень	7500
7.	3 квалификационный уровень	8000
8.	4 квалификационный уровень	9000

Высококвалифицированным рабочим и водителям автомобилей скорой медицинской помощи устанавливаются минимальные размеры окладов 11000 рублей.

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или более высокой сложности.

Глава 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

13. Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, производится в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Указанным работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1) повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ;

2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

14. Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, устанавливается

в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

15. Размеры компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Свердловской области (далее – Министерство).

Глава 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

16. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

17. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.

18. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер стимулирующих выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по ПКГ работников на повышающие коэффициенты (проценты). Премиальные выплаты по итогам работы могут определяться также в абсолютном размере.

Применение повышающих коэффициентов (процентов) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат или выплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициентов к окладу (должностному окладу) по ПКГ. Стимулирующие выплаты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

19. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы (далее – надбавка).

Надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, особый режим и график работы).

20. Условиями для выплаты надбавки являются:

1) исполнение трудовых (служебных) обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных, в том числе работа в учреждениях (структурных

подразделениях), оказывающих скорую медицинскую помощь, паллиативную медицинскую помощь;

2) привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;

3) ответственное отношение работника к исполнению своих трудовых (служебных) обязанностей;

4) наличие у работника научных степеней, почетных званий, знаков отличия, полученных за достижения в труде;

5) удовлетворенность населения качеством медицинской помощи.

21. В целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливаются следующие виды выплат:

1) надбавка за квалификационную категорию;

2) персональный повышающий коэффициент;

3) выплаты отдельным категориям медицинских работников за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи.

22. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским, фармацевтическим, педагогическим работникам и по должностям специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, в процентах к окладу (должностному окладу) в размерах, утвержденных нормативным правовым актом Министерства.

23. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом соответствия качества работы установленным критериям. Максимальный размер повышающего коэффициента устанавливается нормативным правовым актом Министерства.

24. Положением об оплате труда работников учреждения предусматривается установление отдельным категориям медицинских работников выплат стимулирующего характера за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах установленной им нормальной продолжительности рабочего времени.

25. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, к профессиональному празднику);

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за экономию топливно-энергетических ресурсов.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

26. При премировании учитываются:

- 1) достижение показателей здоровья населения (детей, обучающихся);
- 2) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- 3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 4) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 5) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- 6) участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

27. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения или являющегося составной частью положения об оплате труда работников учреждения.

Положение о премировании должно содержать критерии качества работы. Критерии качества работы разрабатываются учреждением и включают в себя оценочные показатели работы структурных подразделений и индикаторы эффективности работы специалистов.

Максимальным размером премии не ограничены.

28. Учреждения, осуществляющие предпринимательскую или иную приносящую доход деятельность, имеют право в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке от этих видов деятельности, производить выплаты стимулирующего характера за совокупный объем оказанных услуг в соответствии с локальным нормативным актом, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным органом работников (выборным органом первичной профсоюзной организации).

Глава 6. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

29. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений здравоохранения Свердловской области, утвержденным Министерством.

31. В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей и работников медицинских организаций устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников учреждений в кратности от 1 до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы (уровень оказания медицинской помощи, коечный фонд учреждения, численность прикрепленного к учреждению населения, количество сотрудников и иное).

32. Оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже оклада руководителя учреждения.

33. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего примерного положения.

34. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы. Размеры, порядок и критерии премирования руководителей учреждений утверждаются нормативным правовым актом Министерства.

35. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, предусмотренные главой 5 настоящего примерного положения.

Глава 7. Другие вопросы оплаты труда

36. Работникам может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

37. Служащим (рабочим), минимальные размеры окладов по должностям (профессиям) которых не определены настоящим примерным положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более чем оклад руководителя учреждения.

Приложение
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений здравоохранения
Свердловской области

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей медицинских и фармацевтических работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностных окладов за работу в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах

1. Заведующие отделами, отделениями, лабораториями, кабинетами и другими подразделениями.
2. Начальники отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других подразделений.
3. Врачи.
4. Провизоры.
5. Средний медицинский персонал.
6. Средний фармацевтический персонал.
7. Специалисты с высшим профессиональным образованием (немедицинским):
 - 1) биолог;
 - 2) инструктор-методист по лечебной физкультуре;
 - 3) медицинский психолог;
 - 4) медицинский физик;
 - 5) судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик);
 - 6) химик-эксперт медицинской организации;
 - 7) эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений.
8. Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер.