



**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Вайнера, 34-б, г. Екатеринбург, 620014
Телефон (343) 270-18-18 Факс (343) 270-19-19
mzso@mail.usk.ru

Руководителям государственных и
муниципальных учреждений
здравоохранения Свердловской
области

от 10 ОКТ 2011 № 01-24/2981
на № _____ от _____

О реализации приказа министра здравоохранения
Свердловской области и исполнительного директора
ТФОМС Свердловской области от 27.06.2011 г.
№ 640-п/212 (с изменениями и дополнениями)

В связи с поступающими обращениями по вопросам осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинскому персоналу, участвующему в реализации мероприятий по внедрению стандартов оказания медицинской помощи в рамках Программы модернизации здравоохранения Свердловской области на 2011-2012 годы, и распределения финансовых средств, поступающих в учреждения, Министерство здравоохранения Свердловской области сообщает следующее.

Согласно письму ТФОМС от 16.05.2011 г. № 2714/21-4 выплаты должны осуществляться всему медицинскому персоналу, участвующему в реализации мероприятий по внедрению стандартов медицинской помощи, включая параклиническую службу.

Порядок оплаты медицинской помощи в условиях реализации мероприятий по внедрению стандартов медицинской помощи в рамках программы модернизации здравоохранения Свердловской области (далее Порядок) утвержден на региональном уровне совместным приказом Министерства здравоохранения Свердловской области и ТФОМС от 27.06.2011 г. № 640-п/212. (с изменениями и дополнениями).

Средства субсидий, поступившие в бюджет ТФОМС по внедрению стандартов стационарной медицинской помощи, направляются в учреждения здравоохранения на основании дополнительных счетов за пролеченных больных в соответствии с дополнительными соглашениями к договорам на оказание и оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.

Согласно п.8 вышеуказанного Порядка средства, полученные медицинскими организациями по дополнительным тарифам в рамках поэтапного внедрения стандартов медицинской помощи, учреждения здравоохранения используют на расходы по выполнению Территориальной программы обязательного медицинского страхования по видам и статьям расходов в соответствии с Тарифным соглашением по обязательному медицинскому страхованию на территории Свердловской области:

1) расходы на заработную плату и начисления на оплату труда врачей-специалистов, специалистов со средним медицинским образованием и персонала, отнесенного к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», участвующих в процессе оказания медицинской помощи по внедряемым стандартам в соответствии с плановым заданием на отчетный финансовый год, путем осуществления денежных выплат стимулирующего характера в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, ориентированной на результаты деятельности.

Начисление денежных выплат медицинскому персоналу, участвующему в процессе оказания медицинской помощи по внедряемым стандартам, производится по основной должности в стационаре, а также персоналу, работающему в стационаре на условиях совместительства (за исключением совмещения профессий, должностей; расширения зоны обслуживания, интенсификации труда).

Денежные выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы, в целях предоставления их получателям гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации. Специалистам, находящимся в долговременном отпуске (по беременности и родам, по уходу за ребенком, без содержания) и уволенным по любым основаниям на момент поступления средств ФФОМС, денежные выплаты не производятся.

Обращаем Ваше внимание на то, что при осуществлении стимулирующих выплат необходимо формировать резерв для оплаты отпускных и других случаев сохранения среднего заработка;

2) расходы на приобретение медикаментов и перевязочных средств, медицинского инструментария, реактивов и химикатов, стекла, химпосуды и прочих материальных запасов, необходимых для проведения диагностических и лечебных мероприятий при выполнении стандарта; расходы по оплате стоимости лабораторных и инструментальных исследований, производимых в других учреждениях (при отсутствии своей лаборатории и диагностического оборудования), а также расходы по оплате организации питания предприятиями общественного питания (при отсутствии своего пищеблока);

3) расходы на мягкий инвентарь;

4) расходы на продукты питания.

Следовательно, при принятии решения о направлениях использования средств, поступивших по дополнительным тарифам в рамках поэтапного внедрения стандартов, необходимо руководствоваться Тарифным соглашением по обязательному медицинскому страхованию на территории Свердловской области.

Дополнительно отмечаем, что в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 06.09.2010г. № 1288-ПП (ред. от 29.12.2010) осуществление денежных выплат стимулирующего характера медицинскому персоналу, участвующему в реализации мероприятий по внедрению стандартов, производится в соответствии с Положением об оплате труда, действующем в учреждении, в котором предусмотрены оценочные показатели работы персонала, разработанные учреждением самостоятельно.

Таким образом, в каждом учреждении, осуществляющем денежные выплаты стимулирующего характера, должен быть разработан локальный нормативный акт, определяющий порядок распределения средств по статьям затрат и порядок

распределения денежных выплат стимулирующего характера, либо соответствующее Приложение к Положению об оплате труда учреждения.

Рекомендуется оценку деятельности каждого работника, участвующего в реализации мероприятий по внедрению стандартов, на отчетный период (месяц) определять на общем собрании отделения стационара. Решение собрания оформляется протоколом по каждому работнику. Протокол собрания согласовывается заведующим отделением (при отсутствии должности заведующего - врачом стационара). Расчет денежных выплат производится по каждому отделению стационара, на основании которого издается Приказ по медицинской организации с указанием Ф.И.О. работника, занимаемой должности, суммы начисленной денежной выплаты за отчетный период (месяц) и передается в бухгалтерию. Вышеуказанная оценка деятельности работника является рекомендательной и может быть уточнена или расширена в локальном нормативном акте учреждения.

Осуществление выплат стимулирующего характера специалистам без оценки эффективности их деятельности не допускается.

Рекомендуемые критерии оценки деятельности врачей, оказывающих, медицинскую помощь в соответствии с мероприятиями по внедрению стандартов медицинской помощи

	<i>Показатель</i>
1.	<i>Уровень и динамика летальности от управляемой патологии</i>
2.	<i>Отсутствие обоснованных жалоб</i>
3.	<i>Своевременность проведения диагностических и лечебных мероприятий</i>
4.	<i>Отсутствие дисциплинарных взысканий, связанных с нарушением трудовой дисциплины, невыполнение приказов</i>
5.	<i>Штрафы по результатам вневедомственной экспертизы качества медицинской помощи за последний месяц</i>
6.	<i>Некачественное оформление первичной медицинской документации, затрудняющие проведение экспертизы качества (возможность оценки динамики состояния здоровья, объема, характера и условий предоставления медицинской помощи) (Замечания со стороны страховой компании)</i>

Рекомендуемые критерии оценки деятельности среднего медицинского персонала, оказывающих медицинскую помощь в соответствии с мероприятиями по внедрению стандартов медицинской помощи

	<i>Показатель</i>
1.	<i>Отсутствие дисциплинарных взысканий, связанных с нарушениями установленных санитарных правил и норм</i>
2.	<i>Отсутствие дисциплинарных взысканий, связанных с нарушением трудовой дисциплины, невыполнение приказов</i>
3.	<i>Осложнения при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации</i>
4.	<i>Отсутствие обоснованных жалоб</i>
5.	<i>Некачественное оформление медицинской документации</i>

Рекомендуемые критерии оценки деятельности персонала, отнесенного к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», участвующему в реализации мероприятий по внедрению стандартов медицинской помощи

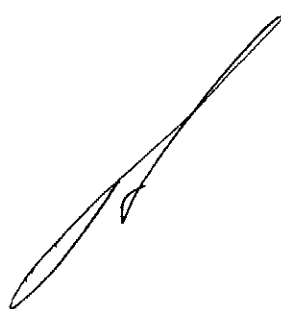
	<i>Показатель</i>
1.	<i>Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний, связанных с нарушениями установленных санитарных правил и норм</i>
2.	<i>Отсутствие дисциплинарных взысканий, связанных с нарушением трудовой дисциплины,</i>

	<i>невыполнение приказов</i>
3.	<i>Отсутствие обоснованных жалоб</i>

При распределении финансовых средств на стимулирующие выплаты с учетом оценки эффективности деятельности специалистов может сложиться нераспределенный остаток средств. Нераспределенный остаток направляется на дополнительное стимулирование специалистов, имеющих высокую эффективность работы, в текущем месяце или в месяце, следующем за текущим. Порядок распределения остатка должен быть определен в локальном нормативном акте учреждения.

Просим провести разъяснительную работу в Ваших коллективах по реализации мероприятий программы модернизации по всем направлениям, в том числе и по порядку формирования и расходования финансовых средств, направляемых из Территориального фонда ОМС на реализацию мероприятий по внедрению стандартов медицинской помощи, входящей в Территориальную программу обязательного медицинского страхования.

Министр здравоохранения
Свердловской области



А.Р.Белявский

Майорова С.Н.
270-19-07
Серебренников П.Г.
270-18-66
Ромашко Е.Ю.
270-19-17

