



**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Вайнера, д. 34-б, г. Екатеринбург, 620014,
Телефон (343) 270-18-18 Факс (343) 270-19-19
minzdrav@egov66.ru

17 ФЕВ 2014 № **03-01-82/1441**

На № _____ от _____ г.

О заработной плате заместителей
руководителя

Руководителям государственных
учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Свердловской области

Уважаемые руководители!

По результатам ежемесячного мониторинга заработной платы административно-управленческого персонала государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области, установлено, что в некоторых государственных учреждениях заработная плата заместителей руководителя значительно превышает заработную плату самого руководителя.

Согласно Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области, утвержденному постановлением Правительства Свердловской области от 06.09.2010 № 1288-ПП, оклады заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров, главной медицинской сестры утверждаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителей учреждения.

Следовательно, заработная плата заместителей руководителя устанавливается ниже заработной платы руководителя, за исключением случаев незначительного превышения заработной платы руководителя при внутреннем совместительстве или осуществления дежурства заместителя.

Большой объем вакансий врачей не может являться причиной наличия у заместителей руководителя совмещения более чем на 25% должности врача и внутреннего совместительства более чем на 0,5 ставки. Однако, выявляются факты отработки рабочего времени сверх основной работы в размере до 1,25-1,5 ставок и совмещение до 100% должности врача одним человеком. Вследствие чего можно сделать вывод о неполном исполнении обязанностей по основной должности заместителем руководителя учреждения и необходимости решения вопроса о целесообразности сохранения должности заместителя руководителя.

Также указанные факты препятствуют привлечению кадров на вакантные должности и скрывают истинную занятость заместителей руководителя.

Кроме того, в ряде учреждений начисляются премии и другие стимулирующие выплаты за совмещение должностей. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации при совмещении профессии (должности) работнику производится доплата, которая является компенсационной выплатой. Стимулирующие коэффициенты и выплаты на компенсационные выплаты устанавливаться не могут.

Напоминаем, что в Ваш адрес были направлены информационные письма от 14.06.2013 № 03-01-82/5573 и от 28.10.2013 № 03-01-82/10938 с предложением пересмотреть подход к оплате труда заместителей руководителя.

Предлагаем незамедлительно принять исчерпывающие меры по сбалансированию уровня оплаты труда административно-управленческого персонала подведомственного учреждения.

Министр



А.Р. Белявский